



**REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA
CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022**

**IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022**

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------

**REGOLAMENTO PARTICOLARE
CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022**

INDICE

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
2. GENERALITA'	3
2.1. IMPEGNI DI BUREAU VERITAS	3
2.2. IMPEGNI DELL'ORGANIZZAZIONE	3
3. RIFERIMENTI	3
4. TERMINI E DEFINIZIONI	4
5. ITER DI CERTIFICAZIONE	4
5.1. RICHIESTA DI CERTIFICAZIONE	4
5.2. OFFERTA PER LA CERTIFICAZIONE	4
5.3. AUDIT DI CERTIFICAZIONE	4
5.4. PREAUDIT	5
5.5. CONDUZIONE DELL'AUDIT	5
5.6. STAGE 1 (INITIAL AUDIT)	5
5.7. STAGE 2 (MAIN AUDIT)	6
5.8. APPROVAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE	6
6. MANTENIMENTO	6
7. RICERTIFICAZIONE	6
8. AUDIT IN REMOTO	6
9. TRANSFER AUDIT	6
10. REGISTRO DELLE ORGANIZZAZIONI E USO DEL LOGO	6
11. MODIFICHE DEL CAMPO DI APPLICAZIONE E DELLE NORME	6
12. RECLAMI ALL'ORGANIZZAZIONE CERTIFICATA	7
13. AUDIT STRAORDINARI	7
14. SOSPENSIONE DEL CERTIFICATO	7
15. RITIRO DELLA CERTIFICAZIONE	7
16. PUBBLICITÀ DELLE INFORMAZIONI E RISERVATEZZA	7
17. RECLAMI, RICORSI E CONTENZIOSI	7
17.1 RECLAMI INDIRIZZATI A BUREAU VERITAS	7
17.2 RICORSI	7



**REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA
CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022**

**IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022**

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------

VERSIONE	DATA	COMMENTI
00	28/07/2022	Prima emissione



REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------

SOMMARIO

Il presente regolamento particolare integra e sostituisce le disposizioni del documento Bureau Veritas REG 01- Regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione.

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Questo documento contiene i requisiti integrativi del Regolamento Bureau Veritas per la certificazione dei sistemi di gestione (REG-01) e si applica allo schema per la certificazione di conformità alla norma UNI/PdR 125:2022 - Sistemi di Gestione della Parità di Genere.

2. GENERALITA'

Bureau Veritas opera su questo schema sotto accreditamento di Accredia.

2.1. IMPEGNI DI BUREAU VERITAS

Nessuna integrazione

2.2. IMPEGNI DELL'ORGANIZZAZIONE

Al fine di poter ottenere e mantenere la certificazione, l'organizzazione richiedente deve rispettare e documentare l'applicazione di tutti i requisiti applicabili della norma di riferimento, dei requisiti definiti dall'organismo di accreditamento (Accredia), pubblicati e consultabili sul sito www.accredia.it, nonché le prescrizioni del presente documento e di quelli in esso richiamati.

La certificazione viene rilasciata a una entità giuridica (legal entity) o, con le precisazioni di seguito descritte, a "un gruppo di società", e deve considerare tutti i siti, filiali, sedi secondarie, attività e processi effettivamente svolti dall'organizzazione.

È possibile rilasciare una certificazione di "gruppo" che ricomprenda diverse entità giuridiche, ma solo in presenza di una struttura organizzativa "centralizzata" che gestisce e controlla la compliance per tutte le società del gruppo (si veda IAF MD01).

Non sono ammesse esclusioni di processi/funzioni, mentre è possibile escludere, in una certificazione di gruppo, delle singole legal entity.

Considerato infine il contesto normativo e occupazionale, che può cambiare tra Stato e Stato, è possibile limitare la certificazione ad una sola Nazione.

3. RIFERIMENTI

- Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 – 16/03/2022
- Circolare tecnica ACCREDIA DC N. 11/2022



REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------

- IT-QHSE-LPP-05-APP-06.TQR - Condizioni generali di vendita di Bureau Veritas Italia spa
- QHSE-REG-05.TQR - Regolamento per l'uso del marchio di Bureau Veritas

4. TERMINI E DEFINIZIONI

Esperto tecnico: Nel gruppo di verifica, in aggiunta alle competenze sui sistemi di gestione e alla gestione degli audit, devono essere presenti:

- un/una avvocato/a giuslavorista o un/una consulente del lavoro purché iscritti da almeno 5 anni al relativo albo professionale;
- oppure
- altro/altra professionista che dimostri significativa e consolidata esperienza documentata nel settore specifico, oggetto della presente UNI/PdR, del Paese dell'organizzazione auditata e conoscenza della normativa applicabile.

5. ITER DI CERTIFICAZIONE

5.1. RICHIESTA DI CERTIFICAZIONE

Nessuna integrazione

5.2 OFFERTA PER LA CERTIFICAZIONE

Nessuna integrazione

5.3. AUDIT DI CERTIFICAZIONE

L'audit di certificazione si svolge presso le sedi dove è presente il dipartimento di gestione delle Risorse Umane.

(Multisito) Gli altri siti dell'organizzazione, se presenti, verranno selezionati tramite campionamento, per consentire le interviste anche ai lavoratori di questi siti.

Per il calcolo della durata degli audit, si prevede l'applicazione della tabella IAF MD 05: Table QMS 1 - Quality Management Systems Low Risk. Il Full Time Equivalent (FTE) viene calcolato sommando il totale dei dipendenti impiegati nella gestione delle Risorse Umane e dei processi D&I con la radice quadrata del resto dei dipendenti.

Tutto il personale che collabora con l'organizzazione in modo continuativo e fa parte dell'organigramma aziendale deve essere incluso nel sistema di gestione per la parità di genere. Possono essere esclusi i collaboratori che offrono all'azienda servizi occasionali, ma devono invece essere considerati i collaboratori esterni che offrono all'azienda servizi continuativi anche se non vincolati da contratti da dipendenti (es. liberi professionisti esterni, somministrati etc.)



REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------

5.4. PREAUDIT

Nessuna integrazione

5.5. CONDUZIONE DELL'AUDIT

Nessuna integrazione

5.6 STAGE 1 (INITIAL AUDIT)

(Obiettivi dell'audit) In questa fase è esaminata la documentazione pertinente (politiche, procedure, documenti organizzativi, altri documenti relativi alle prescrizioni obbligatorie e di legge) e sono raccolte informazioni sul contesto.

Per garantire l'efficacia di questa fase preparatoria lo stage 1 è svolto di norma almeno con un anticipo di almeno 15 giorni rispetto al successivo stage 2.

Durante l'initial audit l'organizzazione deve essere in grado di dare evidenza delle seguenti attività:

- esistenza di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- realizzazione del sistema di monitoraggio interno e gestione delle azioni correttive;
- rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali applicabili;
- conduzione di almeno un riesame da parte della Direzione

Il richiedente sottopone all'esame di Bureau Veritas, una copia dei seguenti documenti gestiti in forma controllata, se applicabili:

- Politiche, procedure ed eventuale manuale del sistema di gestione per la parità di genere
- Organigramma funzionale e nominativo, con composizione del Comitato Guida
- Mappatura del personale
- Documento di valutazione dei rischi relativi alla salute e sicurezza
- Copia del CCNL di riferimento e di eventuali accordi integrativi
- Schema dell'orario di lavoro e degli eventuali turni
- Elenco dei documenti relativi al sistema di gestione per la parità di genere.

I documenti devono permettere di valutare il rispetto dei requisiti cogenti, quale prerequisito per la prosecuzione delle attività.



REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------

5.7 STAGE 2 (MAIN AUDIT)

(Obiettivi dell'audit) Durante il main audit, viene valutato il soddisfacimento dei KPI riportati al punto 5 della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022. L'ottenimento della certificazione è vincolato al soddisfacimento di almeno il 60% del punteggio complessivo dei KPI.

Nella verifica è previsto il ricorso anche a questi eventuali mezzi:

- colloqui con i componenti del comitato guida
- interviste ai lavoratori, individuali, di gruppo e "focus group"

5.8. APPROVAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE

(Delibera del CT) L'ottenimento della certificazione è vincolato al soddisfacimento di almeno il 60% del punteggio complessivo dei KPI.

6. MANTENIMENTO

(Riduzione del campo di applicazione) Non è possibile ridurre il campo di applicazione, che deve includere tutti i siti, filiali, sedi secondarie, attività e processi effettivamente svolti dall'organizzazione.

Il campo di applicazione può essere ridotto solo nelle certificazioni di gruppo, escludendo una legal entity.

7. RICERTIFICAZIONE

Nessuna integrazione

8. AUDIT IN REMOTO

Nessuna integrazione

9. TRANSFER AUDIT

Nessuna integrazione

10. REGISTRO DELLE ORGANIZZAZIONI E USO DEL LOGO

(Registro) È fatto d'obbligo per tutti gli Organismi di iscrizione e comunicazione di tutte le certificazioni effettuate all'interno del sistema informativo che sarà appositamente creato dal Ministero delle Pari Opportunità per la certificazione di genere. Ad oggi il sistema informativo non è ancora disponibile.

11. MODIFICHE DEL CAMPO DI APPLICAZIONE E DELLE NORME

Nessuna integrazione



REGOLAMENTO PARTICOLARE PER LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

IT-CER-REP-05_PDR.125
Rev. 00 del 28/07/2022

Emesso da Ufficio: SL CER Approvato: TQRM/ M. Corsini SLM/A. Filippi Verificato: LTM/G. Lanzafame Redatto: SL CER/L. Ruggeri	Data emissione: 28/07/2022	Riferimenti UNI/PdR 125:2022	Distribution list SL CER CLIENTI
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------

12. RECLAMI ALL'ORGANIZZAZIONE CERTIFICATA

Nessuna integrazione

13. AUDIT STRAORDINARI

Nessuna integrazione

14. SOSPENSIONE DEL CERTIFICATO

Il periodo massimo di sospensione temporanea della certificazione non può superare i mesi tre, a partire dalla data della sua comunicazione.

15. RITIRO DELLA CERTIFICAZIONE

Nessuna integrazione

16. PUBBLICITÀ DELLE INFORMAZIONI E RISERVATEZZA

(Sistema informativo del Ministero) È fatto d'obbligo per tutti gli Organismi di iscrizione e comunicazione di tutte le certificazioni effettuate all'interno del sistema informativo che sarà appositamente creato dal Ministero delle Pari Opportunità per la certificazione di genere. Ad oggi il sistema informativo non è ancora disponibile.

17. RECLAMI, RICORSI E CONTENZIOSI

Nessuna integrazione

17.1 RECLAMI INDIRIZZATI A BUREAU VERITAS

Nessuna integrazione

17.2 RICORSI

Nessuna integrazione